



แผนงานนวัตกรรมองค์กร
เพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลพรรณานคร
ไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เทศบาลตำบลพรรณานคร
อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

คำนำ

ในปัจจุบัน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (๒๕๖๐) นับเป็นรัฐธรรมนูญฉบับที่ ๒๐ ของประเทศไทยมาตรา ๖๕ กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย” ซึ่งเรียกว่า แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง” และมีคตินัยว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” มีผลผูกพันให้การดำเนินการใดๆ ของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำแผนการปฏิบัติราชการ รวมถึงการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ฯลฯ ต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติด้วยซึ่งรัฐบาลมีนโยบายที่จะใช้โมเดลการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรมเพื่อพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ที่รู้จักกันว่า ไทยแลนด์ ๔.๐ โดยระบบราชการต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดรับและส่งเสริมไทยแลนด์ ๔.๐ จึงต้องมีการปฏิรูประบบราชการและข้าราชการเพื่อเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับการบริหารประเทศ ภาครัฐและระบบราชการ ต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีการวางระบบและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ ไว้วางใจ เป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลพรหมานคร ซึ่งเป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนรวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงได้จัดทำ “แผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลพรหมานคร ไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน บริหารงาน และพัฒนาบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะภายใต้ระบบราชการ ๔.๐ ในเขตเทศบาลตำบลพรหมานคร อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร ต่อไป

งานแผนงานและงบประมาณ
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลพรหมานคร
มกราคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
บทนำท้องถิ่น ๔.๐	๑
- ไทยแลนด์ ๔.๐ คืออะไร	๑
- ไทยแลนด์ ๔.๐ มีลักษณะอย่างไร	๒
- ไทยแลนด์ ๔.๐ จะพัฒนาเรื่องใดบ้าง	๒
- ยุคในทางราชการ	๓
- บทบาทของท้องถิ่นในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐	๓
แผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แยกตามองค์ประกอบ	๗
๑. ดิจิทัล	๗
๒. องค์กรแห่งความสุข	๙
๓. องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑๐
๔. ชีตสมรรถนะสูง	๑๑
๕. สร้างนวัตกรรม	๑๒
๖. ส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน และสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม	๑๓
๗. แผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำและการใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๔
๘. การแสวงหาความร่วมมือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ	๑๕
๙. การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเร่งด่วนของ ประเทศ	๑๖
๑๐. การบริการเชิงรุก มุ่งเน้นการบริการเชิงรุก เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	๑๗
๑๑. การกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก โดยใช้กลไกในระดับท้องถิ่น	๑๘
๑๒. เสถียรภาพทางการคลัง พึ่งตนเองได้ มีรายได้เพียงพอในการบริหารงาน	๑๙
๑๓. ยึดมั่นธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม	๒๐
แนวทางการติดตามและประเมินผล	๒๑
- ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	๒๑
- เครื่องมือการติดตามและประเมินผล	๒๒
- ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	๒๒

บทนำท้องถิ่น ๔.๐

โลกในยุคปัจจุบันที่เต็มไปด้วยการแข่งขันที่รวดเร็ว หลากหลาย ซึ่งปัจจัยหลักที่ทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงก็คือ “กระแสโลกาภิวัตน์และเทคโนโลยีสารสนเทศ” ประเทศไทยในฐานะส่วนหนึ่งของประชาคมโลกก็ได้รับผลกระทบจากความเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเช่นกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดในทุกมิติทางสังคม การเมือง เศรษฐกิจ วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นทั้งโอกาส กัดกัด และความท้าทายที่ประเทศไทยต้องผ่านไปให้ได้ ดังนั้น ประเทศไทยจึงต้องปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ก้าวเดินต่อไปของประเทศไทยเราจะต้องระเบิดจากข้างใน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในและการดำเนินการพัฒนาประเทศตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมกับการเชื่อมโยงไปสู่ประชาคมโลกเพื่อก้าวสู่ความเป็นสากล *กลไกที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนประเทศ คือ กลไกประชารัฐ ที่จะต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการ โดยอาศัยส่วนร่วมจากทุกภาคฝ่าย ทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อสารมวลชน ประชาชน และภาคเอกชน ที่จะต้องสานพลังความร่วมมือ ผนึกกำลัง ขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ประเทศไทย ๔.๐*

ไทยแลนด์ ๔.๐ คืออะไร

“ไทยแลนด์ ๔.๐ เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย หรือโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล ภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่เข้ามาบริหารประเทศบนวิสัยทัศน์ที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ที่มีภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อปรับแก้จัดระบบ ปรับทิศทางและสร้างหนทางพัฒนาประเทศให้เจริญสามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามใหม่ ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รุนแรงในศตวรรษที่ ๒๑ ได้

เพื่อให้เข้าใจ “ประเทศไทย ๔.๐” ก่อนจะเข้าถึงประเทศไทย ๔.๐ ประเทศไทยก็ผ่านการพัฒนามาเป็นลำดับขั้นอย่างต่อเนื่องเริ่มตั้งแต่

“ประเทศไทย ยุค ๑.๐” การขับเคลื่อนเศรษฐกิจวางอยู่บนรากฐานทางเกษตรกรรม การดำรงอยู่และพัฒนาประเทศเป็นการเกษตรเป็นหลัก เช่น ผลิตและขาย พืชไร่ พืชสวน หมู หมา กา ไข่ เป็นต้น

“ประเทศไทย ยุค ๒.๐” เป็นยุคของอุตสาหกรรมเบา มีการใช้เทคโนโลยีเพื่อการผ่อนแรง ฟังฟัง ทรัพยากรธรรมชาติ และแรงงานราคาถูก เช่น การผลิตและขายรองเท้า เครื่องหนัง เครื่องดื่ม เครื่องประดับ เครื่องเขียน กระเป๋า เครื่องนุ่งห่ม เป็นต้น

“ประเทศไทย ยุค ๓.๐” เป็นยุคของอุตสาหกรรม เน้นการส่งออกและการค้าระหว่างประเทศ เช่น การผลิตและขาย ส่งออกเหล็กกล้า รถยนต์ ถ่านน้ำมัน แยกก๊าซธรรมชาติ ปูนซีเมนต์ เป็นต้น

“ประเทศไทย ยุค ๔.๐” เป็นยุคที่เศรษฐกิจขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ประเทศไทยยุค ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ รายได้ประเทศยังอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งประเทศอยู่อย่างนี้ไม่ได้ต้องรีบพัฒนาเศรษฐกิจสร้างประเทศ เพราะ Thailand ๓.๐ ที่เราเป็นกันมาตลอดจนถึงทุกวันนี้มันทำให้รายได้ประเทศอยู่ในระดับปานกลางเท่านั้น เราไม่สามารถขยับหนีไปจากจุดนี้ได้สักที เมื่อ ๕๐ ปีก่อน ช่วง พ.ศ. ๒๕๐๐-๒๕๓๖ เศรษฐกิจของไทยเรามีการเติบโตอย่างมากถึงระดับ ๗-๘ % ต่อปี แต่หลังจาก พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นต้นมา เศรษฐกิจไทยเติบโตขึ้นเพียง ๓-๔ % ต่อปีเท่านั้น นอกจากนั้นยังมีเรื่องของ “ความเหลื่อมล้ำด้านความร่ำรวย” และสุดท้ายก็เรื่องของ “ความไม่สมดุลในการพัฒนา” ซึ่งเรื่องดังกล่าวทำให้รัฐบาลพัฒนาปฏิรูป โครงสร้างเศรษฐกิจ เพื่อให้เราก้าวข้ามจาก Thailand ๓.๐ ไปสู่ Thailand ๔.๐ ให้ได้ใน ๓-๕ ปีนี้

จึงเป็นเหตุให้นำไปสู่ยุคที่สี่ เรียกว่า “ประเทศไทย ๔.๐” กำหนดแนวทางพัฒนาประเทศให้เป็นประเทศเศรษฐกิจใหม่ (New Engines of Growth) ประเทศและประชากรมีรายได้สูง โดยวางเป้าหมายให้เกิดผลการพัฒนาภายใน ๕-๖ ปีนี้ คล้าย ๆ กับการวางภาพอนาคตทางเศรษฐกิจที่ชัดเจนของประเทศที่พัฒนา เช่น สหรัฐอเมริกา “A Nation of Makers” อังกฤษ “Design of innovation” อินเดีย “Made in india” หรือประเทศเกาหลีใต้ ที่วางโมเดลเศรษฐกิจในชื่อ “Creative Economy”

ไทยแลนด์ ๔.๐ มีลักษณะอย่างไร

“ประเทศไทย ๔.๐” เป็นความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” โดยมีฐานคิดหลัก คือ เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่สินค้าเชิง “นวัตกรรม” เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น

ดังนั้น “ประเทศไทย ๔.๐” จึงควรมีการเปลี่ยนวิธีการทำที่มีลักษณะสำคัญคือ เปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิมในปัจจุบันไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) โดยเกษตรกรต้องร่ำรวยขึ้นและเป็นเกษตรกรแบบเป็นผู้ประกอบการ (Eterpreneur) เปลี่ยนจาก Traditon SMEs หรือ SMEs ที่มีอยู่และรัฐต้องให้ความช่วยเหลืออยู่ตลอดเวลา ไปสู่การเป็น Smart Enterprises และ Starups บริษัทเกิดใหม่ที่มีศักยภาพสูง เปลี่ยนจาก Tradition Services ซึ่งมีการสร้างมูลค่าค่อนข้างต่ำไปสู่ High Value Services และเปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง

ไทยแลนด์ ๔.๐ จะพัฒนาเรื่องใดบ้าง

เพื่อให้เกิดผลจริงต้องมีการพัฒนาวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรมวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดในกลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมเป้าหมาย ดังนี้

๑. กลุ่มอาหาร เกษตรกร และเทคโนโลยีชีวภาพ เช่น สร้างเส้นทางธุรกิจใหม่ (New Starup) ด้านเทคโนโลยีการเกษตร เทคโนโลยีอาหาร เป็นต้น

๒. กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ เช่น พัฒนาเทคโนโลยีสุขภาพ เทคโนโลยีการแพทย์ สปา เป็นต้น

๓. กลุ่มเครื่องมือ อุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม เช่น เทคโนโลยีหุ่นยนต์ เป็นต้น

๔. กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่าง ๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว เช่น เทคโนโลยีด้านการเงิน อุปกรณ์เชื่อมต่อออนไลน์โดยไม่ต้องใช้คน เทคโนโลยีการศึกษา อี-มาร์เก็ตเพลส อี-คอมเมิร์ซ เป็นต้น

๕. กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง เช่น เทคโนโลยีการออกแบบ ธุรกิจไลฟ์สไตล์ เทคโนโลยีการท่องเที่ยว การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร เป็นต้น

ยุคในทางราชการ

ยุค ๑.๐ เป็นยุคของการเริ่มต้นระบบรัฐสมัยใหม่ เป็นยุคแห่งการบุกเบิกในการวางรากฐานประเทศ

ยุค ๒.๐ เป็นยุคที่ระบบราชการเข้มแข็ง

ยุค ๓.๐ เป็นยุคของกระแสการพัฒนาประชาธิปไตย การกระจายอำนาจ แนวคิดการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และแนวคิดธรรมาภิบาล

ยุค ๔.๐ ภาครัฐจะต้องปรับตัวให้เข้ากับเศรษฐกิจและสังคมยุคดิจิทัล โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเปิดกว้างและเชื่อมโยงกันเป็นภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

บทบาทของท้องถิ่นในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐

ท้องถิ่น ในฐานะกลไกหลักกลไกหนึ่ง ซึ่งมีบทบาทสำคัญยิ่งในการดำเนินการ คำถามสำคัญสำหรับท้องถิ่นคือ

๑. จะบริหารจัดการเพื่อเตรียมตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

๒. จะมีบทบาทในการขับเคลื่อนประเทศไทยอย่างไร

ประการแรก คือ การพัฒนาทุนมนุษย์ โดยการสร้างคนในท้องถิ่นให้มีศักยภาพ ความรู้และทักษะ เพื่อให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยมีสำนึกรักท้องถิ่น ดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างคนไทย ๔.๐ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

นอกจากนี้ท้องถิ่นยังมีบทบาทในการส่งเสริม Local Start Up ในอดีตที่ผ่านมาธุรกิจหน้าใหม่จำนวนมากไม่น้อยต้องเผชิญหน้ากับ การทำมาก-ได้น้อย ท้องถิ่นจึงต้องมีบทบาทในการส่งเสริม Local Start Up ให้ดำเนินธุรกิจ ทำน้อย-ได้มาก โดยขับเคลื่อนธุรกิจด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี โดยมีท้องถิ่นทำหน้าที่อำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน และแสวงหาโอกาส

นอกจากนี้ โครงสร้างทางเศรษฐกิจของไทยวางอยู่บน ๓ เสาหลัก คือ การเกษตร (Farmer) อุตสาหกรรม (Industry) และการบริการ (Service) ซึ่งถือว่าเป็นต้นทุนทางเศรษฐกิจ และเป็นโอกาสพัฒนาไปสู่ การเป็น Smart Farmer, Smart Industry, และ Smart Service โดยจุดแข็งและจุดขายของสังคมไทย ประกอบด้วยการมีใจรักบริการ ความหลากหลาย ทางชีวภาพ และความหลากหลายทางวัฒนธรรม โดยท้องถิ่น ต้องพัฒนาตนเองให้เป็นท้องถิ่นที่เข้มแข็ง ควบคู่ไปกับการส่งเสริม ประชาชนให้เป็นประชาชนที่เข้มแข็ง เพื่อ ร่วมกันพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด รวมพลังเพื่อขับเคลื่อนในระดับภาค ซึ่งต้อง ผนึกกำลัง สร้างเครือข่ายการ พัฒนาเพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย สู่ “ประเทศไทย ๔.๐”

ประการสุดท้าย ท้องถิ่นจะต้องเชื่อมโยงสู่ประชาคมโลก พัฒนาตนเองให้มีมาตรฐานอยู่ ในระดับสากล โดยคุณลักษณะของท้องถิ่น ๔.๐ นั้น ประกอบด้วย ๔ ประการ ได้แก่

๑. Moral ท้องถิ่นจะต้องมีธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรฐานเป็นธรรม เพื่ออำนวยความสะดวก และมีคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินงาน

๒. Active ท้องถิ่นจะต้องมีความกระตือรือร้น มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมเรียนรู้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพ

๓. Creative ท้องถิ่นจะต้องมีความคิดสร้างสรรค์ บนฐานความรู้ คิดนอกกรอบริเริ่ม ต่อยอดเพื่อสร้าง นวัตกรรม การบริหารจัดการ และการบริหารจัดการสาธารณะ

๔. Strong ท้องถิ่นจะต้องมีความเข้มแข็งในตนเอง ทั้งในการบริหารจัดการและ การจัดบริการสาธารณะ ให้ได้มาตรฐาน มีสถานภาพทางการคลังที่มีเสถียรภาพ และมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

๑. ดิจิทัล การใช้ระบบดิจิทัลในการดำเนินงาน ท้องถิ่นควรดำเนินการดังนี้

๑.๑ การให้บริการอินเทอร์เน็ตในสำนักงาน

๑.๒ การบันทึกข้อมูลในฐานข้อมูลกลาง อปท.

๑.๓ การมีช่องทางเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการ

๑.๔ การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

๑.๕ การจัดทำและใช้งานแผนที่ภาษี

๑.๖ การใช้งานระบบ e-LAAS

ยุคดิจิทัล

ภาครัฐได้เริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการ ขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศ รวมถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งด้านการให้บริการ แก่ประชาชน และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน เทคโนโลยีดิจิทัลสามารถช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของ ประชาชนได้ในหลากหลาย มิติ การสร้างโอกาสทางการเรียนรู้ เพิ่มรายได้ การเข้าถึงบริการของภาครัฐ การออกแบบและปรับเปลี่ยนรูปแบบบริการของรัฐ โดยอาศัยข้อมูลดิจิทัล เพื่อสร้างบริการของรัฐในรูปแบบใหม่ ผ่านเทคโนโลยี Mobile Social Cloud Technology ในยุค Internet มี ๓ ประการ ได้แก่

๑) Reintegration เช่น การบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ เข้าด้วยกัน เพื่อให้เกิดการ กำกับ ควบคุมการบริหารภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

๒) Need-based Holism เช่น การปรับปรุงองค์กรของรัฐ เพื่อให้เกิดการให้บริการสาธารณะที่ให้ความสำคัญ ต่อการนำความต้องการของพลเมืองมาเป็นศูนย์กลาง

๓) Digitalization เช่น การใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ ในการนำระบบบริหารสารสนเทศมาใช้ รวมถึงการให้ความสำคัญต่อการสื่อสารผ่านทาง Internet ซึ่งจะเข้ามาแทนที่วิธีการทำงานแบบเดิม

๒. องค์กรแห่งความสุข การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรใน อปท. ท้องถิ่นควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ การประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

๒.๒ การจัดอาคารสถานที่ทำงาน ให้พร้อมสำหรับการทำงาน

๒.๓ การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน

๓. องค์กรแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้และการจัดการความรู้ ท้องถิ่นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากร

๓.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงาน

๓.๓ การดำเนินการขับเคลื่อน อปท. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๔ การจัดการองค์ความรู้ในองค์กร

๓.๕ การพัฒนาองค์ความรู้ให้สมาชิกสภาท้องถิ่น

๔. ชีตสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

๔.๑ อปท. ควรมีผลการประเมินประสิทธิภาพ (LPA) ในระดับสูง

๔.๒ ได้รับการรับรองมาตรฐานหรือได้รับรางวัลในระดับจังหวัด / ประเทศ

๕. สร้างนวัตกรรม การสร้างนวัตกรรมท้องถิ่นในการบริหารจัดการและจัดบริการสาธารณะ

๕.๑ ท้องถิ่นควรมุ่งสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการ ปัญหา และความคาดหวังของประชาชนในพื้นที่ โดยเป็นนวัตกรรมในเชิงบริหารจัดการ และการจัดบริการสาธารณะ

๖. ส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน และสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม ท้องถิ่นควรดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยให้เกิดขึ้นในชุมชน

๗. แผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำและการใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น ท้องถิ่นควรดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด กลุ่มจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศ โดยตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๗.๒ ส่งเสริมการจัดทำประชาคม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองต่อประชาชน ที่อยู่ในพื้นที่

๗.๓ อปท. ทำโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการได้ตามแผน อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. การแสวงหาความร่วมมือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ ท้องถิ่นควรดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ มีโครงการบูรณาการ การทำงานร่วมกับ อปท. หรือหน่วยงานอื่น เพื่อตอบสนองความคุ้มค่าตามหลักธรรมาภิบาล และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่น

๙. การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเร่งด่วนของประเทศ ท้องถิ่นควรดำเนินการดังนี้

๙.๑ การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (LSEP)

๙.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๙.๓ การดำเนินการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควันในพื้นที่

๙.๔ การกำจัดขยะมูลฝอย

๙.๕ การกำจัดผักตบชวา

๑๐. การบริการเชิงรุก มุ่งเน้นการบริการเชิงรุก เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ท้องถิ่นควรดำเนินการดังนี้

๑๐.๑ อปท. ควรมีการบริการเชิงรุก เพื่อลดขั้นตอน เช่น การจัดตั้งหรือสนับสนุนศูนย์บริการร่วม (OSS) การขยายเวลาให้บริการ การจัดชุดบริการเคลื่อนที่ทั้งในและนอกเวลาราชการ

๑๑. การกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก โดยใช้กลไกในระดับท้องถิ่น ท้องถิ่นควรดำเนินการ ดังนี้

๑๑.๑ การส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่

๑๑.๒ การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑๑.๓ การกำกับดูแล และส่งเสริมการดำเนินกิจการตลาด

๑๒. เสถียรภาพทางการคลัง พึ่งตนเองได้ มีรายได้เพียงพอในการบริหารงาน ท้องถิ่นควรดำเนินการ ดังนี้

๑๒.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ โดยพิจารณาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนเงินภาษี และ ค่าธรรมเนียม ที่ อปท. จัดเก็บได้

๑๓. ยึดมั่นธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม ท้องถิ่นควรดำเนินการดังนี้

๑๓.๑ อปท. มีนโยบายและกิจกรรม เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในท้องถิ่น

๑๓.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริการงาน

๑๓.๓ มีมาตรฐานการให้บริการ

๑๓.๔ มีระบบ/กลไก ในการจัดการกับเรื่องร้องเรียน

๑๓.๕ อปท. ไม่มีการถูกชี้มูลความผิดจากหน่วยงานที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ

เงื่อนไขที่เป็นรากฐานสำคัญในการเป็นท้องถิ่น ๔.๐ ท้องถิ่นจะต้อง “ปฏิวัติความคิด ปฏิรูปตนเอง” โดยต้อง ตระหนักว่า “หากไม่มีท้องถิ่น ๔.๐ ประเทศไทยจะไม่สามารถมุ่งสู่การเป็น ประเทศไทย ๔.๐ ได้”

แผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลพรหมานครไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๑ ดิจิทัล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑.๑	การใช้บริการอินเทอร์เน็ตในสำนักงาน	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	เจ้าหน้าที่เทศบาลทุกคนสามารถใช้ระบบอินเทอร์เน็ตในการค้นคว้าหาความรู้ และนำไปเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด
๑.๒	การมีช่องทางเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการ	-	-	-	-	-	มีช่องทางเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง เพื่อให้บริการสาธารณะของอปท. เป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็วและเป็นธรรม	สำนักปลัด
๑.๓	การบันทึกข้อมูลในฐานข้อมูลกลาง อปท. (INFO)	-	-	-	-	-	ข้อมูลสารสนเทศของเทศบาลในฐานข้อมูลกลาง อปท. มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันสามารถใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการจัดทำคำขอ งบประมาณของส่วนราชการ	ทุกกองงาน
๑.๔	การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	-	-	-	-	-	มีศูนย์กลางข้อมูลด้านบุคลากรของ อปท. ที่ทันสมัย ถูกต้อง และเพื่อวิเคราะห์วางแผน ประมวลผลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๑.๕	การใช้งานระบบ E-LAAS	-	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นสามารถจัดทำเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย วางฎีกาเบิกจ่ายเงิน จัดซื้อ/จ้างที่ต้องซื้อ/จ้าง ข้อมูลบุคลากร ข้อมูลผู้เสียภาษี จัดทำเช็ค เพื่อให้ระบบลงบัญชีและออกรายงานการเงินและตรวจสอบได้ทุกวันซึ่งทำให้ผู้จัดสรร งบประมาณและผู้ใช้จ่ายงบประมาณสามารถ ตรวจสอบ ติดตามและรายงานผลได้อย่างรวดเร็ว เป็นปัจจุบัน	ทุกกองงาน

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๑ ดิจิทัล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑.๖	การวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. (E-plan)	-	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่สามารถวางแผน ติดตามและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด
๑.๗	การจัดทำฐานข้อมูลการเลือกตั้งท้องถิ่น	-	-	-	-	-	ข้อมูลสารสนเทศของเทศบาลในการจัดทำฐานข้อมูลการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติงาน	งานแผนงาน และงบประมาณ สำนักปลัด
๑.๘	การใช้งานระบบทางการศึกษาท้องถิ่น (LEC)	-	-	-	-	-	ข้อมูลสารสนเทศของเทศบาลในฐานข้อมูลทางการศึกษาของอปท.มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันสามารถใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการจัดทำค่าของงบประมาณของส่วนราชการ	งานส่งเสริม การศึกษา สำนักปลัด
๑.๙	การใช้งานระบบเบี้ยยังชีพ (Welfare)	-	-	-	-	-	ข้อมูลสารสนเทศสำหรับเป็นฐานข้อมูลในการจัดการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันสามารถใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการจัดทำค่าของงบประมาณของส่วนราชการ	งานสวัสดิการ สังคม สำนักปลัด
๑.๑๐	การจัดการขยะมูลฝอยของ อปท. (WASTE)	-	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่สามารถทราบถึงปริมาณขยะในแต่ละปี สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการขยะของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
๑.๑๑	การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA)	-	-	-	-	-	เป็นฐานข้อมูลในการการบริหารงานของเทศบาล และการจัดบริการสาธารณะของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ทุกกองงาน
รวม ๑๑ กิจกรรม		๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐		

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๒ องค์กรแห่งความสุข

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๒.๑	การประเมินความพึงพอใจและ แรงจูงใจในการทำงานของ บุคลากร	-	-	-	-	-	ได้ทราบระดับความพึงพอใจของบุคลากรเกี่ยวกับ ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถ กำหนดแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง และสร้าง แรงจูงใจในการทำงาน ตลอดจนพัฒนาการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๒.๒	การจัดอาคารสถานที่ทำงานให้ พร้อมสำหรับการทำงาน	-	-	-	-	-	อาคารสถานที่ มีความสะอาดปลอดภัย สภาพแวดล้อมในที่ทำงานเอื้ออำนวยต่อ ผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ประสิทธิภาพการทำงานเพิ่ม มากขึ้น ทั้งด้านสมรรถนะและความคิดสร้างสรรค์	กองช่าง
๒.๓	การจัดกิจกรรมเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บุคลากรในหน่วยงาน	-	-	-	-	-	บุคลากรเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น และยอมรับ ความแตกต่างระหว่างกันได้เกิดความภักดีต่อ องค์กร ลดปัญหาอัตรการลาออก คนภายนอกให้ ความเชื่อถือ แล้วยังดึงดูดให้คนมีศักยภาพอยาก มาร่วมงานกับองค์กร	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
รวม ๓ กิจกรรม		-	-	-	-	-		

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ โครงการที่ ๓ องค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๓.๑	การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ให้แก่บุคลากร	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมจะสามารถ ปฏิบัติงานได้ดีขึ้น	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๓.๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตามสายงาน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	บุคลากรมีความเข้าใจในองค์กรและมีความ รับผิดชอบต่องานมากขึ้น อีกทั้งยังทำให้บุคลากร มีไอเดียในการทำงานใหม่ ๆ และช่วยเพิ่มศักยภาพ ขององค์กร https://www.pnk.go.th/select_news.php?news_id=๙๑๐	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๓.๓	การดำเนินการขับเคลื่อน อปท. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมถึงการจัดการองค์ความรู้ใน องค์กร	-	-	-	-	-	บุคลากรมีอิสระ มีกำลังความสามารถและความ กระตือรือร้นในการเรียนรู้ตลอดเวลา มีส่วนร่วมใน การกำหนดกลยุทธ์ และการวางแผนการพัฒนา ตนเอง	ทุกกองงาน
๓.๔	การพัฒนาองค์ความรู้ให้สมาชิก สภาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจต่อ บทบาทและหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และ ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานกิจการสภา สำนักปลัด
รวม ๔ กิจกรรม		๔๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐		

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๔ ซีดสมรรถนะสูง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๔.๑	อปท. ควรมีผลการประเมิน ประสิทธิภาพ (LPA) ในระดับสูง	-	-	-	-	-	ระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ทุกกองงาน
๔.๒	ได้รับการรับรองมาตรฐานหรือ ได้รับรางวัลในระดับจังหวัด/ ประเทศ	-	-	-	-	-	การบริหารจัดการท้องถิ่นของเทศบาลตำบล พรรณานครมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ	ทุกกองงาน
รวม ๒ กิจกรรม		-	-	-	-	-		

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๕ สร้างนวัตกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๕.๑	การรับชำระภาษี ค่าธรรมเนียม โดยการโอนเงินผ่านธนาคาร Mobile Banking QR Code	-	-	-	-	-	ประชาชนได้รับความสะดวกในการชำระภาษีและ พัฒนารายได้ของเทศบาลตำบลพรหมานนครมาก ขึ้น	กองคลัง
๕.๒	Application แจ้งซ่อมไฟฟ้าของ เทศบาลตำบลพรหมานนคร	-	-	-	-	-	เพิ่มช่องทางและความรวดเร็วแก่ประชาชนในการ แจ้งซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ ประชาชนมีความพึง พอใจในการดำเนินงานการจัดบริการสาธารณะ ของเทศบาลมีประสิทธิผลมากขึ้น	กองช่าง
๕.๓	โรงเรียนผู้สูงอายุ เทศบาลตำบล พรหมานนคร	-	-	-	-	-	๑.โรงเรียนผู้สูงอายุเป็นพื้นที่เรียนรู้และถ่ายทอด ประสบการณ์ ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นให้ ดำรงสืบทอดเป็นเอกลักษณ์ของชุมชน	งานสวัสดิการ สังคม สำนักปลัด
๕.๔	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อ จัดการปัญหาไฟฟ้าและหมอก ควัน “Kick off”	-	-	-	-	-	๑.ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมรณรงค์ป้องกัน ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากไฟฟ้าและหมอก ควัน ๒.ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และความ ตระหนักถึงอันตรายและผลกระทบที่เกิดจากไฟ ฟ้า ๓.การร่วมบูรณาการปฏิบัติงานควบคุมไฟฟ้า เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	งานป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย สำนักปลัด
๕.๕	ยกระดับการบริการและการมี ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกกับเทศบาลด้วยบริการ Line Official Account	-	-	-	-	-	ได้พัฒนาระบบการให้บริการโดยยกระดับการ บริการและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับเทศบาลเพื่อเป็นทางเลือกสำหรับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกอีกทางหนึ่งในการรับข่าวสาร และติดต่อสื่อสารกับเทศบาลตำบลพรหมานนคร	งานนิติการและ การพาณิชย์ สำนักปลัด
รวม ๕ กิจกรรม		-	-	-	-	-		

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๖ ส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน และสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๖.๑	กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย ให้เกิดขึ้นในชุมชน	-	-	-	-	-	ผู้นำชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมือง ในการไปใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น	สำนักปลัด
รวม ๑ กิจกรรม		-	-	-	-	-		

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๗ แผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำและการใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๗.๑	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด กลุ่มจังหวัดและยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศไทย โดยตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่	งานแผนงาน และงบประมาณ สำนักปลัด
๗.๒	ส่งเสริมการจัดทำประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพรหมานนคร ๒. รับทราบความต้องการและปัญหาที่แท้จริงลดความขัดแย้งและต่อต้าน ๓. ส่งเสริมให้ประชาชน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจในประเด็นสาธารณะ ๔. ประชาสัมพันธ์กระบวนการมีส่วนร่วมและการให้บริการต่าง ๆ	งานแผนงาน และงบประมาณ สำนักปลัด
๗.๓	การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	๑. เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืนเป็นไปตามเป้าหมาย เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง	
รวม ๓ กิจกรรม		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๘ การแสวงหาความร่วมมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๘.๑	มีโครงการบูรณาการ การทำงาน ร่วมกับ อปท.หรือหน่วยงานอื่น	-	-	-	-	-	เพื่อตอบสนองความคุ้มค่าตามหลักธรรมาภิบาล และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและการ พัฒนาท้องถิ่น	ทุกกองงาน
รวม ๑ กิจกรรม		-	-	-	-	-		

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๙ การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเร่งด่วนของประเทศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๙.๑	การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น	-	-	-	-	-	เทศบาลตำบลพรหมานครสามารถบันทึกรายละเอียดโครงการในการจัดทำของงบประมาณ ด้านแหล่งน้ำที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน	กองช่าง
๙.๒	การกำจัดขยะมูลฝอย	๑,๑๓๐,๐๐๐	๑,๑๓๐,๐๐๐	๑,๑๓๐,๐๐๐	๑,๑๓๐,๐๐๐	๑,๑๓๐,๐๐๐	๑. คริวเรือนทุกครัวเรือนกำจัดขยะเปียกหรือขยะอินทรีย์ได้ด้วยตนเอง ๒. ปริมาณขยะที่เทศบาลตำบลพรหมานครนำไปกำจัดมีปริมาณลดน้อยลง ๓. ขยายผลสู่การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ๔. มีหมู่บ้านต้นแบบ มีธนาคารขยะรีไซเคิลในตำบล ๕. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๙.๓	การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑. ปลุกจิตสำนึกและสร้างกระแสนิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. เสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจแก่เยาวชน ๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสำนักปลัด
๙.๔	การดำเนินการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควันในพื้นที่	-	-	-	-	-	สามารถป้องกันและควบคุมมิให้เกิดไฟป่าและหมอกควัน หรือถ้าเกิดไฟป่าและหมอกควันขึ้นก็ช่วยบรรเทาความเสียหายต่อพื้นที่ป่าไม้และสภาพแวดล้อม	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสำนักปลัด
รวม ๔ กิจกรรม		๑,๑๘๐,๐๐๐	๑,๑๘๐,๐๐๐	๑,๑๘๐,๐๐๐	๑,๑๘๐,๐๐๐	๑,๑๘๐,๐๐๐		

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๑๐ การบริการเชิงรุก มุ่งเน้นการบริการเชิงรุกเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑๐.๑	การบริการเชิงรุกเพื่อลดขั้นตอน	-	-	-	-	-	๑. อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ๒. สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนในการบริหารงานของเทศบาลโดยยึดหลักความสะดวกรวดเร็ว และเสมอภาค	ทุกกองงาน
รวม ๑ กิจกรรม		-	-	-	-	-		

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๑๑ การกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก โดยใช้กลไกในระดับท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑๑.๑	การส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้กับประชาชนในพื้นที่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑.กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนทั่วไป ที่เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ความเข้าใจใน หลักสูตรการอบรมอาชีพ ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถพึ่งตนเองและเพิ่ม รายได้ให้แก่ประชาชน ๓.เกิดการรวมกลุ่มในการประกอบอาชีพ สร้าง ความสามัคคีการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ๔.ลดอัตราว่างงานและพัฒนาระบบเศรษฐกิจใน ชุมชน	งานสวัสดิการ สังคม สำนักปลัด
๑๑.๒	ส่งเสริมการท่องเที่ยว	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑.เกิดการสร้างงานสร้างรายได้จากการให้บริการ ท่องเที่ยวของผู้ประกอบการและชุมชนในพื้นที่ ๒.ชุมชนและเทศบาลมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการ ท่องเที่ยวในเขตพื้นที่ ๓.การท่องเที่ยวในท้องถิ่นได้รับการพัฒนามี ศักยภาพและกระตุ้นเศรษฐกิจสูงขึ้น	งานส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม สำนักปลัด
รวม ๒ กิจกรรม		๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐		

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๑๒ เสถียรภาพทางการคลัง พึ่งตนเองได้ มีรายได้เพียงพอในการบริหารงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑๒.๑	การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑. ประชาชนผู้มาเสียภาษีต่างได้รับความสะดวกจากการปรับปรุงกระบวนการทำงานลดขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษี ๒. การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลพรรณานครเป็นไปตามประมาณการรายรับที่ตั้งไว้ ๓. เทศบาลตำบลพรรณานครช่วยประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาเสียภาษีของประชาชน ๔. ได้ข้อมูลการจัดเก็บ การประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม	กองคลัง
รวม ๑ กิจกรรม		๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐		

องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๑๓ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑๓.๑	นโยบายและกิจกรรม เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในท้องถิ่น	-	-	-	-	-	สามารถนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน การปฏิบัติงาน สร้างความโปร่งใสในการทำงาน มีความคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	งานนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัด
๑๓.๒	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน	-	-	-	-	-	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของเทศบาลตำบลพรหมานคร	ทุกกองงาน
๑๓.๓	มาตรฐานการบริหารและการให้บริการสาธารณะของ อปท.	-	-	-	-	-	๑.การบริหารภารกิจของเทศบาลตำบลพรหมานครเกิดประโยชน์แก่ประชาชน ๒.การบริหารงานเกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของเทศบาล ๓.ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๔.อำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	ทุกกองงาน
๑๓.๔	การถูกชี้มูลความผิดจากหน่วยงานที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ	-	-	-	-	-	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ถูกชี้มูลความผิดและเจ้าหน้าที่ไม่ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	งานนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัด
รวม ๔ กิจกรรม		-	-	-	-	-		

การติดตามประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลพรหมานนครไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งค้นหาแผนงานโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นนั้นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการเพื่อการพัฒนาเทศบาลตำบลพรหมานนครท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใดจะได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้
๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการการยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด/ผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ทำให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนหรือสังคมส่วนร่วมมากที่สุด
๕. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของปฏิบัติงานตามโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของปฏิบัติงานตามโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประจำปี
๒. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลพรหมานนครไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๓. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลพรหมานนครไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา
๔. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลพรหมานนครไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลพรหมานคร ไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปี กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การทดสอบและการวัด โครงสร้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการฝึกอบรม (จะใช้ทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

๒. การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่เป็นพิธีรีตองไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓. การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลพรหมานครไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาระบบราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant-observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชน คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมฯ จะมีการบันทึกสำรวจ และทิศทางสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๕. เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม/มาตรฐานที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลพรหมานคร ไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปี

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการรองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลพรหมานคร ไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลพรหมานครไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลพรหมานครไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการดำเนินการตามโครงการพัฒนาระบบราชการท้องถิ่นมีปัญหาสารคามแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบราชการท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียดความต้องการสภาพปัญหาต่างๆ ที่จะนำจัดไปทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ
