



ประกาศเทศบาลตำบลพรหมานคร

เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assesment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖

.....

ตามที่จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assesment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล นั้น

บัดนี้ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assesment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ จังหวัดสกลนคร เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลพรหมานคร อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร ดังนี้

ด้าน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ	๖๐	๔๘	๘๐.๐๐
ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๔๕	๔๕	๑๐๐
ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง	๑๐๐	๘๙	๘๙.๐๐
ด้านที่ ๔ การจัดบริการสาธารณะ	๒๒๐	๑๘๖	๘๔.๕๕
ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล	๒๕	๒๓	๙๒.๐๐
คะแนนรวม ๕ ด้าน	๔๕๐	๓๙๑	๘๖.๘๙

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมยศ ศรีสอาด)

นายกเทศมนตรีตำบลพรหมานคร



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดเทศบาล งานแผนงานและงบประมาณ

ที่... สน ๕๗๓๐๑.๕/ ๑๓๗/๗ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง... รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพรหมานคร

ตามที่จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ผลคะแนนการตรวจประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลพรหมานคร มีดังนี้

๑. ด้านการบริหารจัดการ ตัวชี้วัดที่ ๑-๑๑ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๖๕ คะแนน

เทศบาลตำบลประเมิน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๖๐ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๑ ร้อยละ ๗๐

หัวข้อประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑	๕	๕
๒. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔	๒๐	๒๐
๓. ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓	๑๕	๑๕
๔. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	๒	๒๐	๘
รวม	๑๐	๖๐	๔๘ (๘๐.๐๐)

๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ตัวชี้วัดที่ ๑๒-๒๐ จำนวน ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๔๕ คะแนน เทศบาลตำบลประเมิน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๔๕ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งเสริมและสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๒ ร้อยละ ๗๐

/...หัวข้อประเมิน

หัวข้อประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๒	๑๐	๑๐
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑	๕	๕
๓. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๖	๓๐	๓๐
รวม	๙	๔๕	๔๕ (๑๐๐.๐๐)

๓. ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ตัวชี้วัดที่ ๒๑-๔๒ จำนวน ๒๒ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๑๐ คะแนน เทศบาลตำบลประเมิน จำนวน ๒๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐๐ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๐

หัวข้อประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การจัดเก็บรายได้	๙	๔๕	๔๐
๒. การจัดทำงบประมาณ	๑	๕	๓
๓. การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๕	๒๕	๒๑
๔. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑	๕	๕
๕. ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานการเงินและการคลัง	๔	๒๐	๒๐
รวม	๒๐	๑๐๐	๘๙ (๘๙.๐๐)

๔. ด้านการบริการสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๔๓ - ๙๐ จำนวน ๔๘ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๔๐ คะแนน และตัวชี้วัดนำร่อง ๓ ตัวชี้วัด เทศบาลตำบลประเมิน จำนวน ๔๘ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๔๐ คะแนน เทศบาลตำบลพรหมานคร ตัดฐานการประเมิน ๔ ตัวชี้วัด คงเหลือ จำนวน ๔๔ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๒๐ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในท้องถิ่นในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๐

หัวข้อประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๗	๓๕	๒๘
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๖	๗๕	๖๕
๓. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๔	๑๕	๑๐
๔. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑	๕	๕
๕. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย	๕	๒๕	๒๕
๖. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๑๕	๖๕	๕๓
๗. ตัวชี้วัดนำร่อง	๑		
<b>รวม</b>	<b>๔๙</b> (ตัดฐานการประเมิน ๕ ข้อ เหลือ ๔๔ ข้อ ๒๒๐ คะแนน)	<b>๒๒๐</b>	<b>๑๘๖</b> (๘๔.๕๕)

๕. ด้านธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๙๔ - ๙๘ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๕ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม หรือจริยธรรม และการบริหารราชการท้องถิ่น ให้โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตและยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งในและนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๗๐

หัวข้อประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒	๑๐	๑๐
๒. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑	๕	๕
๓. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒	๑๐	๘
<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>๒๕</b>	<b>๒๓</b> (๙๒.๐๐)

/...รวมคะแนน

รวมคะแนนทั้ง ๕ ด้าน คะแนนเต็ม ๔๕๐ คะแนน ๆ ที่เทศบาลตำบลพรหมานครได้ ๓๙๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๙

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลพรหมานครเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” และในการดำเนินการต่าง ๆ คำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เห็นควรจัดทำประกาศรายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์และบอร์ดติดประกาศของเทศบาลตำบลพรหมานครต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นด้วยขอได้โปรดพิจารณาลงนามในร่างประกาศรายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้



(นางนิตยา รัตนวงค์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นด้วยประกาศชี้แจงในประกาศตาม  
ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพรหมานคร



(นางสาวสายพิน ธิระโต)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล



ว่าที่ ร.ต.

(วัฒนา กุลอ๊ก)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองนายกเทศมนตรี

.....  
.....



(นางจุรีรัตน์ กัณหาสุระ)

รองนายกเทศมนตรีตำบลพรหมานคร

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....  
.....



(นายสมยศ ศรีสอาด)

นายกเทศมนตรีตำบลพรหมานคร