



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดเทศบาลตำบลพรหมานคร งานนโยบายและแผน

ที่ สน.๕๗๗๐๑.๑/๑๖๓๕

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรม

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลพรหมานคร

ตามที่เทศบาลตำบลพรหมานคร ได้อนุญาตให้ นางนิตยา รัตนวงศ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดสกลนคร ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมในพื้นที่จังหวัดสกลนคร นั้น

บัดนี้ การฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานอื่นของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติภายในหกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ราชการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนิตยา รัตนวงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นายศักดิ์ชัย คำสว่าง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ว่าที่ ร.ต.

(วัฒนา กุลอ๊ก)

ปลัดเทศบาล

(นายสมยศ ศรีสอาด)

นายกเทศมนตรีตำบลพรหมานคร

## รายงานผลการฝึกอบรม

๑. ชื่อหลักสูตร ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดสกลนคร
๒. หน่วยงานที่จัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร
๓. ระยะเวลาการฝึกอบรม ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

### ๔. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

#### ๑. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มีผลบังคับใช้ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๐๐ คือ กฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อกำหนดสิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จบำนาญให้แก่พนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมมาโดยตลอด เพื่อให้พนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จบำนาญ เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนที่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกฎหมายฉบับล่าสุดที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของพนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่น คือ พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และยังมีระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบำเหน็จบำนาญของพนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอีกหลายฉบับ อาทิ กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๘

#### ๒. งบประมาณสำหรับสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

หากเปรียบเทียบกรณีบำเหน็จบำนาญของข้าราชการพลเรือน รวมถึงข้าราชการพลเรือนที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) จะเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ซึ่งบางครั้งยังมีความเข้าใจผิดว่าข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. รับเงินบำเหน็จบำนาญจาก กบข. สำหรับกรณีเงินบำเหน็จบำนาญของพนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จะเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณที่แตกต่างกันตามประเภทตำแหน่งดังนี้

**๒.๑ ตำแหน่งครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแลเด็ก** สิทธิสวัสดิการด้านบำเหน็จบำนาญจะเบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (บำเหน็จ บำนาญ) ซึ่งเมื่อสำนักงบประมาณแจ้งอนุมัติวงเงินอุดหนุนนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยโอนจัดสรรงบประมาณผ่านระบบ e-laas ยกเว้น กรณีเงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญ และเงินช่วยพิเศษ ๓ เท่าในส่วนของเงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญของข้าราชการบำนาญตำแหน่งครู ให้เบิกจ่ายจากเงินส่งสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) กรณีงบประมาณไม่พอจ่าย อปท. ต้องแจ้งจังหวัดเพื่อดำเนินการขออนุมัติโอนเงินจาก กบท.มาเพิ่มเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการบำนาญตำแหน่งครู หรือทายาทผู้มีสิทธิต่อไป

**๒.๒ ตำแหน่งอื่น** ยกเว้น ครู ครูผู้ดูแลเด็ก และข้าราชการถ่ายโอน ให้เบิกจ่ายจากเงินสมทบ กบท. ยกเว้นกรณีเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) และเงินช่วยพิเศษ ๓ เท่า ในส่วนของเงิน ช.ค.บ. ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ อปท. ซึ่งตั้งจ่ายในรายจ่ายงบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน รายการเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ

**๒.๓ ข้าราชการถ่ายโอน ตำแหน่งอื่น** ยกเว้นตำแหน่งครูถ่ายโอน จะเบิกจ่ายโดยแบ่งส่วนการรับภาระจ่ายคำนวณตามระยะเวลาราชการ โดยสัดส่วนที่คำนวณเวลาราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือนจะเบิกจ่ายจากเงิน

อุดหนุนทั่วไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายการเงินอุดหนุน สำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร สำหรับสัดส่วนที่เหลือที่คำนวณจากเวลาราชการที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้เบิกจ่ายจากเงินส่งสมทบ กบท.กรณีไม่พอจ่าย อปท.ต้องแจ้งจังหวัดเพื่อดำเนินการขออนุมัติโอนเงินจาก กบท. มาเพิ่มเพื่อจ่ายต่อไป ยกเว้นเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) และเงินช่วยพิเศษ ๓ เท่าในส่วนของเงิน ช.ค.บ.ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรโดยไม่ต้องแบ่ง ส่วนการรับภาระ

๓. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) เพื่อเป็นหลักประกันในการรับภาระการ จ่ายเงินบำเหน็จบำนาญให้แก่พนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง ยกเว้น ตำแหน่งครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแล เด็ก และข้าราชการถ่ายโอนตำแหน่งอื่นในสังกัดส่วนที่คำนวณเวลาราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือน

๔. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญ เป็นสิทธิประโยชน์ที่ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่รับราชการ ครบ ๑ ปี บริบูรณ์ โดยเมื่อพ้นหรือออกจากราชการด้วยเหตุและระยะเวลา ตามที่กฎหมายกำหนด จะมีสิทธิได้รับ เงินตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ สิทธิประโยชน์ดังกล่าวประกอบด้วย

๑) บำเหน็จปกติ

๒) บำนาญปกติ

๓) บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพหรือบำเหน็จพิเศษ (จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ต้องพ้น ราชการ เพราะเหตุทุพพลภาพอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ นอกเหนือจากสิทธิในการรับบำเหน็จ บำนาญปกติ)

๔) บำนาญพิเศษ (จ่ายให้แก่ทนายทกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นเสียชีวิตระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ เสียภัยหรือนอกเขตพื้นที่ตั้งสำนักงาน)

๕) บำเหน็จดำรงชีพ

๖) บำเหน็จตกทอด (จ่ายให้แก่ทายาทกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญที่เสียชีวิตหรือ กรณีไม่มีทายาทตามกฎหมาย ให้จ่ายแก่บุคลากรที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญที่เสียชีวิตแสดงเจตนาไว้)

๗) เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ

๘) เงินช่วยพิเศษ (จ่ายให้แก่บุคคลที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญที่เสียชีวิต ระบุไว้ใน หนังสือแสดงเจตนาให้เป็นผู้มีสิทธิรับ หรือผู้มีสิทธิตามที่กฎหมายกำหนดกรณีไม่ได้มีการแสดงเจตนาไว้

๙) เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.)

#### ๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๕.๑ ทำให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

๕.๒ สามารถนำผลการอบรมเป็นแนวทางในการพัฒนางานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการและลูกจ้างของ อปท. ตลอดจนลดปัญหาข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญและเบิกจ่ายเงินให้ได้รับด้วยความรวดเร็ว และถูกต้องต่อไป

#### ๖. การนำเอาความรู้ที่ได้รับไปใช้พัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้ถ่ายทอดให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพต่อไป และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในองค์กรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการและพนักงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น