

โครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เทศบาลตำบลพรณานคร อำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และพระราชกฤษฎีกา กอปรกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลพรณานคร พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๖๓ กำหนดการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๙๔ “ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ” และตามแผนพัฒนาระบบราชการตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ได้กำหนดกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ให้ส่วนราชการพัฒนาขีด สมรรถนะองค์กรด้วยการพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อที่จะเสริมสร้างทุนองค์กร ทุนมนุษย์ และทุน สารสนเทศ ในอันที่จะช่วยเสริมสร้างให้สามารถพัฒนาระบบงานให้เพิ่มคุณค่าและมูลค่าเพิ่ม โดยที่สำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้จัดให้มีการประเมินส่วนราชการในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล แนวใหม่ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการในการพัฒนาองค์กร และให้นำหนักความสำคัญในการให้เงินรางวัลตามผลงาน

การที่จะดำเนินการให้ได้ตามรูปแบบการบริหารภาครัฐแนวใหม่ตั้งข้างต้น ส่วนราชการจำเป็นที่ จะต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาระบบรองรับให้ตอบสนองต่อจุดมุ่งหมายด้วยการจัดการสารสนเทศและการ สื่อสาร ซึ่งทั้ง ๓ วิธีการเป็นองค์ประกอบในการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างไรก็ตาม การพัฒนาองค์กร แห่งการเรียนรู้แม้จะมีการกำหนดในเชิงนโยบายมาก่อนหน้านี้ แต่ส่วนราชการโดยส่วนใหญ่ยังไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็นรูปธรรม และที่สำคัญคือการดำเนินการยังมีความรู้ไม่เพียงพอที่จะบริหารการพัฒนาให้ได้ทั้งประสิทธิผล และประสิทธิภาพ

ดังนั้น เทศบาลตำบลพรณานคร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ไว้ในแผนพัฒนาเทศบาลตำบลพรณานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ในการที่จะเพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและสร้างองค์กรให้มีสุขภาวะในระยะเวลาต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๓.๒ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา
- ๓.๓ เพื่อให้ความรู้แก่พนักงานเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล

/๓.๔ เพื่อจัดทำแผน...

- ๓.๔ เพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) อย่างมีระบบ
- ๓.๕ เพื่อการจัดทำแผนอัตรากำลังเทศบาลตำบลพรหมานคร

๔. เป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของเทศบาลตำบลพรหมานคร ดังนี้
- พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๖ คน
 - พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ คน
 - พนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป จำนวน ๘ คน
- ๔.๑ กลุ่มเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยสามารถกำหนดตัวชี้วัดเพื่อจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบแห่ง ในรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้อย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด
- ๔.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลพรหมานครมีแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา และนำไปประกาศใช้ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๑
- ๔.๓ เพื่อให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพ ได้อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของพนักงานเทศบาลทั้งหมด
- ๔.๔ เพื่อให้เทศบาลเมืองเขลางค์นครมีแผนการจัดการความรู้ (KM) และศูนย์การเรียนรู้สามารถนำไปเผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ตของเทศบาลตำบลพรหมานคร ภายในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๕.๓ วางแผนและประสานงานกับทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเพื่อดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๕ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๖ สรุปผลแล้วรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

/๖. ระยะเวลา...

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๑ รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	รายการกิจกรรม	ระยะเวลา
๑.	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑๙,๒๒,๒๕,๒๖,๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
๒.	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๓.	การอบรม หลักสูตร ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๔.	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) อย่างมีระบบ	๙ ธันวาคม ๒๕๖๑
๕.	การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังเทศบาลตำบลพรหมานนคร	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

กำหนดการข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาตามความเหมาะสม

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลพรหมานนคร อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

๘. งบประมาณดำเนินการ

โดยเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ ค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐- บาท (-หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ กลุ่มเป้าหมายสามารถกำหนดตัวชี้วัดเพื่อจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบ แห่ง ในรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้
- ๙.๒ ทำให้เทศบาลตำบลพรหมานนครมีแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา
- ๙.๓ พนักงานเทศบาลได้รับความรู้เรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๙.๔ ทำให้เทศบาลตำบลพรหมานนครมีแผนการจัดการความรู้ (KM) และศูนย์การเรียนรู้สามารถนำไปเผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ตของเทศบาลตำบลพรหมานนคร
- ๙.๕ ทำให้เทศบาลตำบลพรหมานนคร มีร่างแผนอัตรากำลังสามปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๒)

/๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ...

๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพรหมานคร

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ในประเด็นตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

- ๑๑.๑ กลุ่มเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยสามารถกำหนดตัวชี้วัดเพื่อจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบที่แบ่ง ในรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้อย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด
- ๑๑.๒ เทศบาลตำบลพรหมานครประกาศแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมิน และการพัฒนา ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๑
- ๑๑.๓ การให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพ ได้อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของพนักงานเทศบาลทั้งหมด
- ๑๑.๔ เทศบาลตำบลพรหมานครมีแผนการจัดการความรู้ (KM) และศูนย์การเรียนรู้สามารถนำไปเผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ตของเทศบาลตำบลพรหมานคร ภายในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ

งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพรหมานคร จะดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการ ดังนี้

- ๑๒.๑ การตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามโครงการแล้ว สรุปรายงานผลให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ
- ๑๒.๒ การสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นายศักดิ์ชัย คำสว่าง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต......ผู้เห็นชอบโครงการ

(วิฒนา กุลอ๊ก)

ปลัดเทศบาลตำบลพรหมานคร

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมยศ ศรีสอาด)

นายกเทศมนตรีตำบลพรหมานคร