

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลพรหมนคร

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผน กำลังคน	-รองรับกับ อัตรากำลังที่ เพิ่มขึ้นหรือลดลง ปี ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	-แผนอัตรากำลัง/ ปรับปรุง ถูกต้อง ครบถ้วน	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ เป็นปัจจุบัน	-ไม่พบปัญหาใน การจัดทาแผน อัตรากำลัง ๓ ปี แต่อย่างใด
๒. การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	-เพื่อให้บุคลากรที่ มีความรู้ความ ชำนาญในแต่ละ สายงาน	-การบรรจุ แต่งตั้ง มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	-แต่งตั้งพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ ๑ อัตรา -แต่งตั้งพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๑ อัตรา	-ไม่พบปัญหาใน การแต่งตั้ง บุคลากรแต่อย่าง ใด
๓. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	-เพื่อประเมินผล การปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	-แบบประเมินผล การปฏิบัติงาน	-รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ	-ไม่พบปัญหาใน การปฏิบัติ

ปัญหาอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

.....

.....

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

.....

.....